

KGL

NATURALNIE W FORMIE



**CEL:
TWORZYMY
CZYSSTE JUTRO**

31.01.2024



Tworzymy czyste jutro...

1 ...wspierając zamknięty obieg (GOZ)
tworzyw sztucznych w przemyśle
opakowaniowym

2 ...znacząco obniżając ślad węglowy
prowadzonej działalności

3 ...ograniczając emisje do środowiska

7 ...będąc dobrym sąsiadem
społeczności lokalnej

6 ...zapewniając przejrzyste i sprawliwe
zasady zatrudnienia

5 ... dbając jednocześnie o bezpieczeństwo
i zdrowie pracowników w miejscu pracy

4 ...zapewniając możliwość bezpiecznego dla konsumenta
przechowywania produktów spożywczych, ograniczając skalę
marnowania żywności





Cel 1:

Tworzymy czyste jutro, wspierając zamknięty obieg (GOZ) tworzyw sztucznych w przemyśle opakowaniowym.

projektowanie i dobór surowca przyjazny GOZ

Wsparcie Klientów „od pomysłu do realizacji” w transformacji ku GOZ

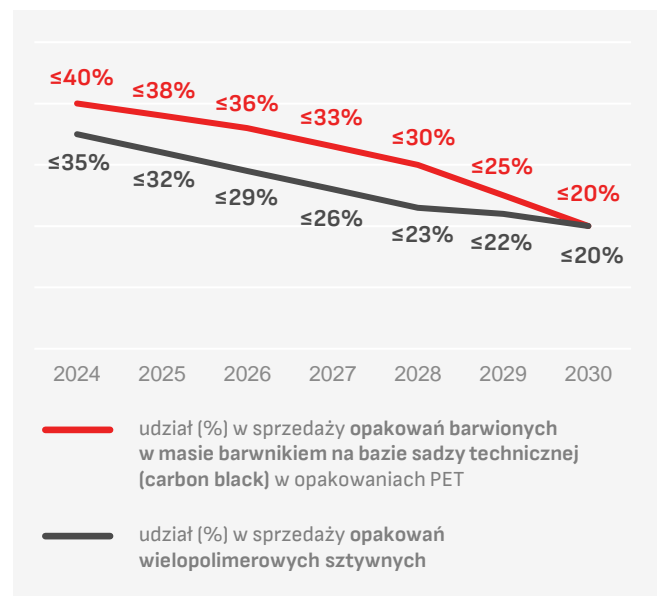


regularna komunikacja do klientów nowych możliwości materiałowych i technologicznych (konferencje, mailing)

Uświadamianie zmieniających się możliwości technologicznych (R&D) i materiałowych oraz wspieranie Klientów Biznesowych w zakresie racjonalnego projektowania pod kątem gospodarki o obiegu zamkniętym (GOZ) i wytwarzania opakowań, tj.

- unikania rozwiązań nieefektywnych (np. wytwarzania i wykorzystywania przez Klientów opakowań nadmiarowych),
- unikania opakowań trudnych do recyklingu (np. wielomateriałowych lub tzw. problematycznych),
- promowanie projektów zachowujących oczekiwane właściwości fizykochemiczne, lżejszych i łatwych w zagospodarowaniu (np. opakowania monomateriałowe, struktury z folii spienionej),
- promowanie wśród klientów projektowania opakowań zgodnego z 9 Złotymi Zasadami Projektowania Polskiego Paktu Plastikowego.

Eliminacja z oferty opakowań problematycznych



Unikanie, aż do całkowitej eliminacji, wytwarzania opakowań problematycznych z punktu widzenia ich recyklingu. Uświadamianie Klientom problematyczności wskazanych rozwiązań, komunikowanie konieczności odchodzenia od nich ze względu na środowisko i wskazywanie rozwiązań przyjaźniejszych recyklingowi.

Oferowanie Klientom produktów z recyklatów

obecność w ofercie opakowań z recyklatów



Komunikowanie przewagi konkurencyjnej recyklatów (np. rPET) produkowanych w oparciu o własną wieżę dekontaminacyjną SSP i oferowanie produktów bezpiecznych dla żywności, wytworzonych w 100% z surowca z odzysku.

optymalizacja zużycia surowca (obniżanie materiałochłonności produkcji)

Produkcja opakowań z wykorzystaniem struktur spienionych

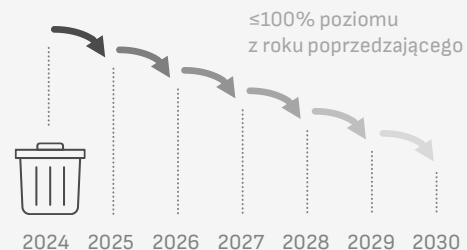
obecność w ofercie opakowań z folii spienionej



Wprowadzenie do oferty i proponowanie Klientom Biznesowym rozwiązań opierających się o struktury spienione.

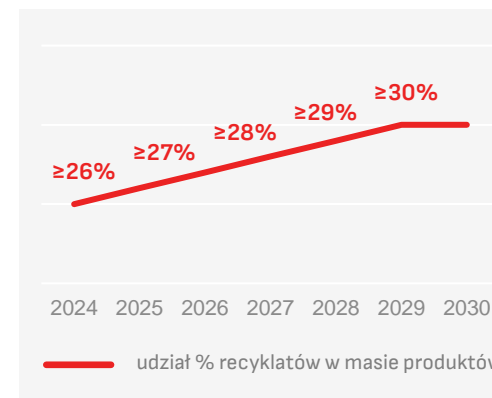
Efektywność w planowaniu produkcji

zmniejszenie udziału % masy odpadów w odniesieniu do masy przetworzonego surowca



Efektywne materiałowo planowanie produkcji i skuteczne nawracanie potencjalnych odpadów z produkcji tj. wykorzystanie produktów ubocznych w dalszej produkcji, a w efekcie zmniejszenie masy powstających odpadów produkcyjnych.

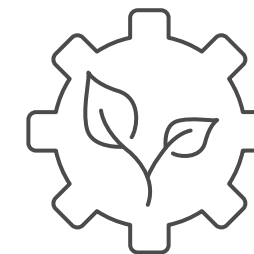
Zmniejszanie udziału surowców pierwotnych i zastępowanie ich recyklatami



Poszukiwanie stabilnych źródeł dostaw wysokiej jakości recyklatów i stopniowe zwiększanie ich udziału w całkowitej masie produktów.

Surowce odnawialne i biodegradowalne

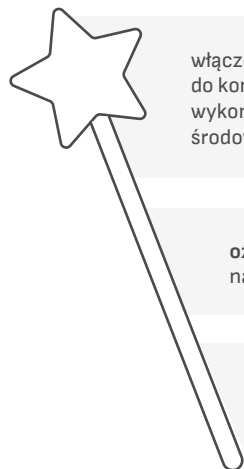
gotowość technologiczna do produkcji opakowań z surowców odnawialnych i biodegradowalnych



Gotowość technologiczna do produkcji opakowań w oparciu o surowce odnawialne i biodegradowalne, wspieranie prac branży nad tworzywami z surowców odnawialnych i biodegradowalnych, które będą mogły być efektywnie zagospodarowane i/lub będą mogły ulegać samoczynnej biodegradacji.

wsparcie recyklingu

„Odczarowywanie” opakowań z tworzyw sztucznych i wsparcie systemu zbiórki oraz recyklingu opakowań



włączenie się w **akcje edukacyjne**, skierowane do konsumentów. Propagowanie segregacji opakowań wykonanych z tworzywa sztucznego, jako efektywnego środowiskowo produktu opakowaniowego

oznaczenie materiału, z którego wykonany jest produkt, na każdym opakowaniu

obecność merytoryczna (np. w roli prelegenta) podczas kluczowych wydarzeń branżowych

Włączanie się w edukację użytkowników końcowych na temat właściwego ograniczania zużycia, poprawnej segregacji, recyklingu, ponownego wykorzystania opakowań i tworzyw opakowaniowych (np. wspólnie z innymi organizacjami, m.in. w ramach działań organizacji odzysku opakowań). Uświadamianie pozytywnych środowiskowo aspektów wykorzystania tworzyw sztucznych w opakowaniach (m.in. niewielka masa, dobre właściwości fizykochemiczne, ograniczenie psucia się żywności w kontekście m.in. śladu węglowego transportu i marnowania żywności). Dbłość o właściwe oznaczanie produktów, w tym możliwość identyfikacji opakowań monomateriałowych, najlepiej nadających się do recyklingu.

Zaangażowanie w działania branżowe

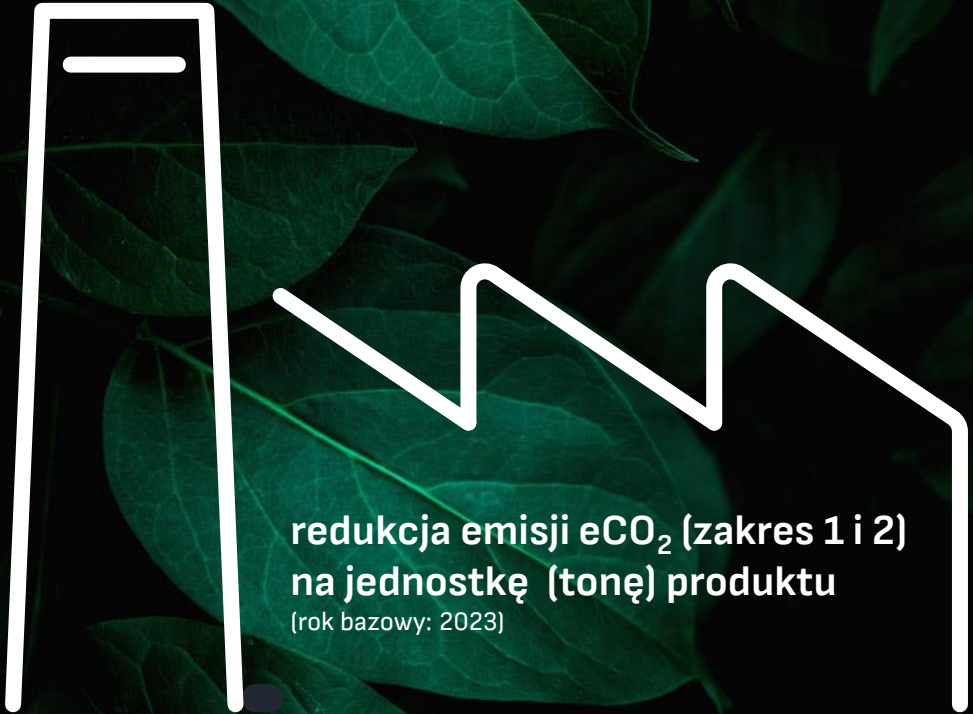
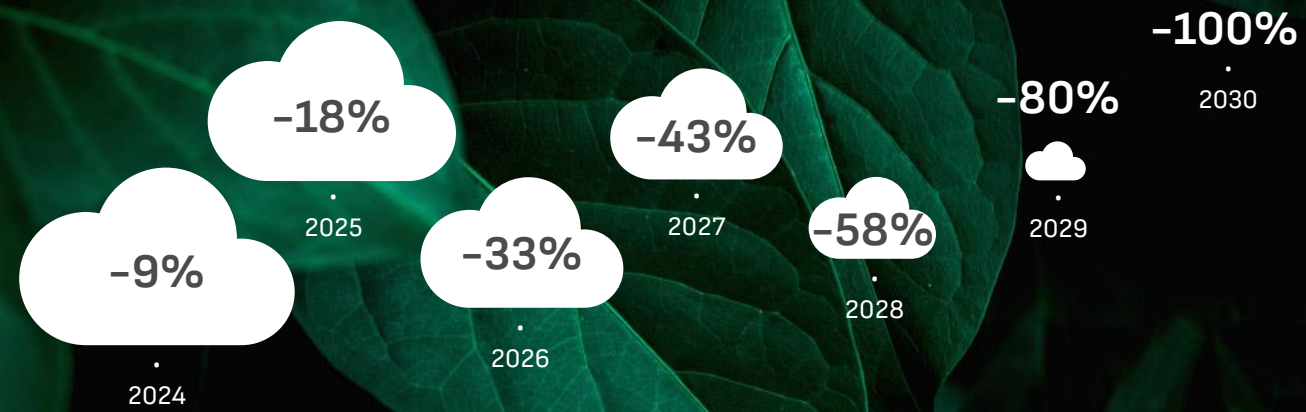


Inicjowanie i wspieranie działań (np. Polskiego Paktu Plastikowego, Polskiego Związku Przetwórców Tworzyw Sztucznych, Stowarzyszenia Natureef) na rzecz racjonalnego projektowania, wytwarzania i efektywnego odzysku opakowań z tworzyw sztucznych oraz powtórnego wykorzystania surowca z nich pochodzącego. Proponowanie zmian, zwracanie uwagi na wyzwania i identyfikowanie wyzwań, opiniowanie działań ustawodawczych i innych regulacji, wspieranie samoregulacji w branży opakowaniowej.

Zaangażowanie w dialog z recykerami



Zainicjowanie na platformie PPP lub PZPTS dialogu z recykerami nt. wypracowania efektywnych i opłacalnych metod odzyskiwania i przetwarzania surowców wtórnych z opakowań innych niż butelki (PET), tj. takie projektowanie, produkowanie i oznaczanie opakowań, które jednoznacznie wskazywać będzie na jednorodny, monomateriałowy charakter opakowania i umożliwi jego bezpieczne przetwarzanie przez recykerów. W efekcie zwiększenie podaży recyklatów o surowiec inny niż butelki, który obecnie wzbudza obawy recykerów, a w konsekwencji umożliwienie zastąpienia tworzyw pierwotnych recyklatami w stopniu większym niż obecnie.



Cel 2:

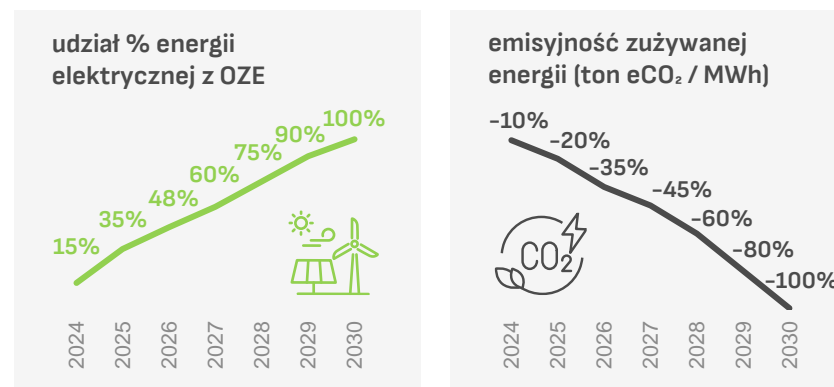
Tworzymy czyste jutro, znacząco obniżając ślad węglowy prowadzonej działalności.

Poprawa efektywności energetycznej



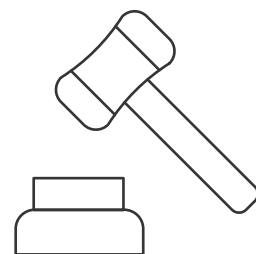
Poszukiwanie rozwiązań umożliwiających optymalizację zużycia energii elektrycznej (m.in. planowanie produkcji i przezbrajanie maszyn, unikanie zbędnej pracy nieużywanych maszyn i urządzeń, zastępowanie zamortyzowanych maszyn nowymi, o wyższej efektywności energetycznej oraz dalsze wykorzystanie ciepła odpadowego).

Zmniejszenie emisyjności używanej energii elektrycznej



Pozyskiwanie energii elektrycznej o niższym śladzie węglowym i ze znaczącym udziałem OZE.

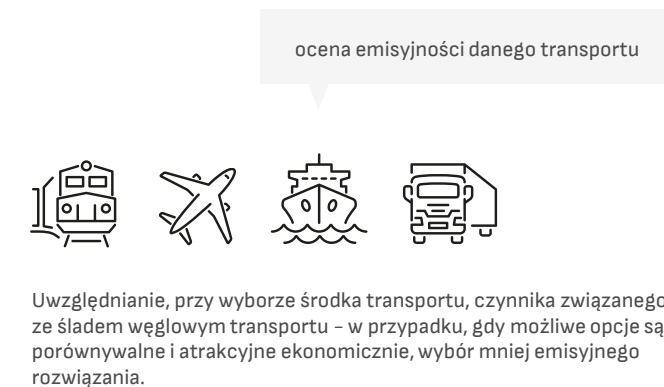
Kompensowanie emisji GHG



udział w aukcji jednostek węglowych

Kompensowanie śladu węglowego, którego nie udało się zredukować dzięki działaniom optymalizacyjnym, do planowanego poziomu poprzez zakup jednostek węglowych (np. na aukcjach Lasów Państwowych).

Poszukiwanie mniej emisyjnych środków transportu



Skracanie odległości dostaw surowców



ocena potencjalnej emisyjności transportu przy decyzji o wyborze dostawcy

Poszukiwanie alternatywnych, atrakcyjnych cenowo, źródeł dostaw surowców, tj. optymalnie surowców produkowanych w zakładach zlokalizowanych na terenie UE (lub w podobnej odległości).



kwota kar środowiskowych

2024 2025 2026 2027 2028 2029 2030

0 0 0 0 0 0 0

Cel 3:

**Tworzymy czyste
jutro,
ograniczając
emisje do
środowiska.**

Analizowanie sygnałów dotyczących potencjalnych nieprawidłowości

liczba awarii środowiskowych:

0



Analizowanie wszelkiego rodzaju nieprawidłowości i zgłoszeń mogących o nich świadczyć, w tym nietypowych poziomów emisji i immisji, w tym zwłaszcza sygnałów płynących od pracowników czy społeczności lokalnej.

Monitorowanie skali korzystania ze środowiska naturalnego

liczba przekroczeń (ponad poziomy zapisane w pozwoleniach)

0

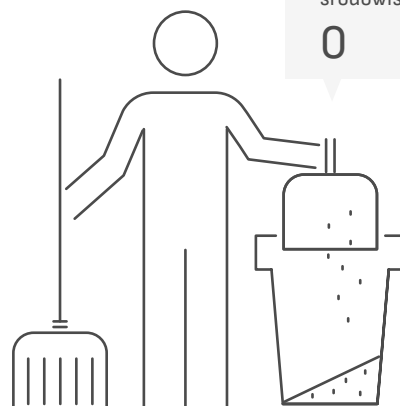


Dokładna i terminowa ewidencja w zakresie korzystania ze środowiska oraz wszelkiego rodzaju emisji.

Eliminacja przedostawania się granulatu do środowiska

masa utraconego granulatu (straty do środowiska):

0



wypełnienie wymagań Operation Clean Sweep®

Organizacja pracy, w tym transportu i logistyki na terenie zakładu, która będzie eliminować lub ograniczać do minimum prawdopodobieństwo rozsypania granulatu, a w konsekwencji przedostawania się do gleby, a dalej potencjalnie do wód. Uwrażliwienie pracowników, budowanie uważności przy pracy z granulata, tak by ograniczyć ich straty i ryzyko przedostawania się do środowiska naturalnego.

Zapewnienie wysokiego poziomu prewencji przeciw pożarowej i w konsekwencji ryzyka skażenia powietrza



zrealizowanie inwestycji

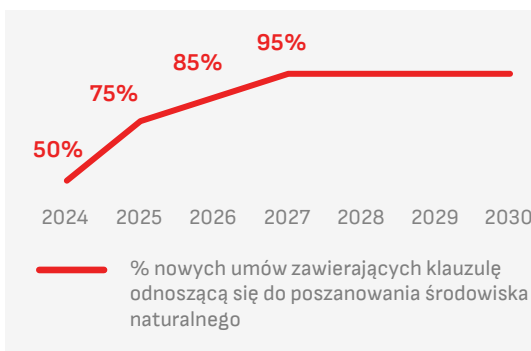
Zagwarantowanie instalacji przeciwpożarowej w budynkach (czujniki) minimalizuje prawdopodobieństwo powstania pożaru znacznych rozmiarów, który poza stratami materialnymi, skutkować mógłby emisją do atmosfery znacznych ilości toksycznego dymu powstałego w przypadku niekontrolowanego spalania tworzyw sztucznych.

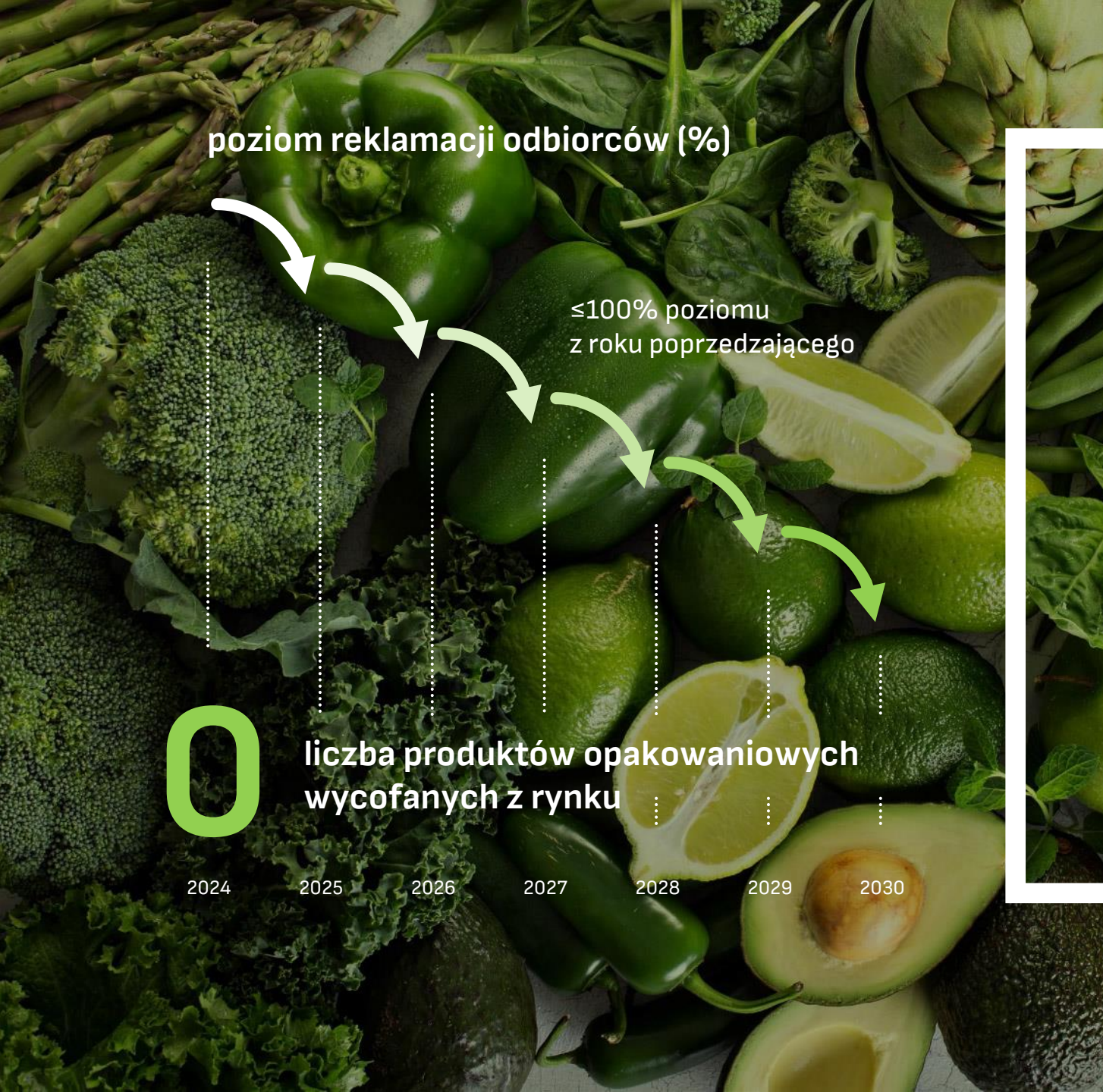
Dbłość o środowisko w łańcuchu dostaw



wdrożenie systemu ankietowej oceny dostawców pod kątem przestrzegania przepisów dot. ochrony środowiska

Nacisk na poszanowanie środowiska w łańcuchu dostaw i zapewnienie w umowach z dostawcami mechanizmów odnoszących się do ich poszanowania.





poziom reklamacji odbiorców (%)

≤100% poziomu
z roku poprzedzającego

0 liczba produktów opakowaniowych
wycofanych z rynku

2024

2025

2026

2027

2028

2029

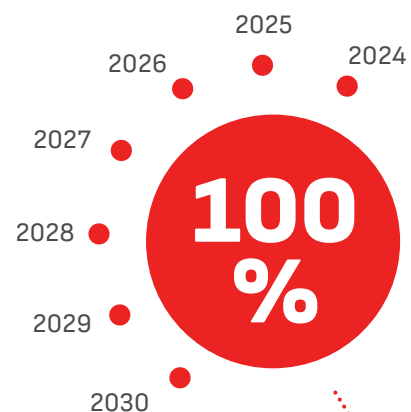
2030

Cel 4:

**Tworzymy czyste jutro,
zapewniając możliwość
bezpiecznego
dla konsumenta
przechowywania
produktów
spożywczych,
ograniczając skalę
marnowania żywności.**

Analizowanie parametrów jakościowych surowców

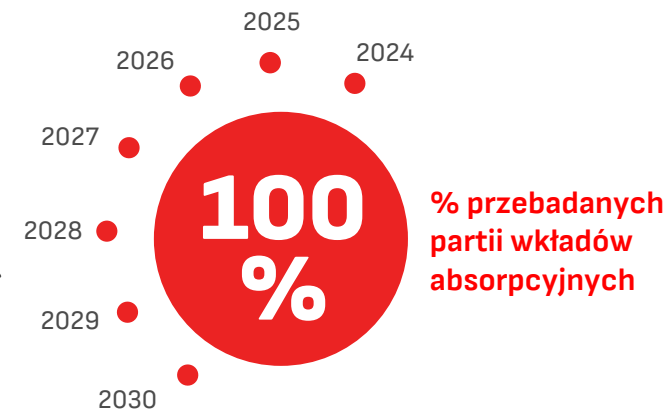
Analizowanie zgodności surowców z ich specyfikacją techniczną.



liczba badań
(% partii nowych materiałów i surowców (tj. nowych kartotek towarowych))

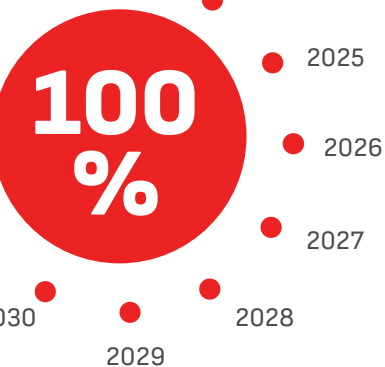
Zapewnienie zgodności jakościowej

Analizowanie zgodności jakościowej, w tym parametrów krytycznych materiałów (recyklaty, wkłady absorpcyjne).



% przebadanych partii wkładów absorpcyjnych

% przebadanych partii recyklatów



liczba wypadków
śmiertelnych

0



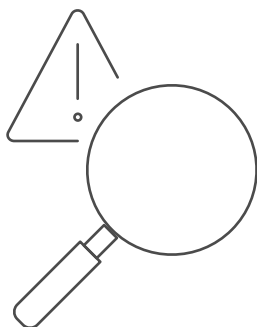
poziom wskaźnika
ciężkości wypadków

0

Cel 5:

**Tworzymy czyste
jutro, dbając
jednocześnie
o bezpieczeństwo
i zdrowie
pracowników
w miejscu pracy.**

Ocena ryzyka dla każdego stanowiska pracy



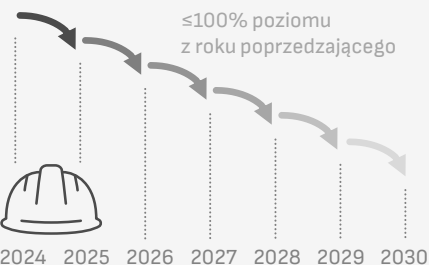
Cykliczna ocena i aktualizacja poziomu ryzyka na danym stanowisku pracy i właściwe powiadomienie pracowników o istniejących zagrożeniach (oświadczenie w teczce kadrowej).

posiadanie aktualnych ocen ryzyka dla każdego stanowiska pracy

długoterminowa współpraca z lekarzami medycyny pracy, badającymi pracowników

Szkolenie i budowanie świadomości pracowników dot. BHP

liczba przypadków rażącego niestosowania się do zasad BHP przez pracowników



Uwrażliwianie pracowników i ich przełożonych (brygadzistów) na poprawne korzystanie ze środków ochrony indywidualnej (m.in. ochrony słuchu) i konsekwencji związanych z brakiem właściwej ochrony. Nacisk na szkolenia stanowiskowe pod kątem istniejących zagrożeń.

Pierwsza pomoc przedmedyczna

Zapewnienie cyklicznego szkolenia grupy pracowników z pierwszej pomocy oraz sprzętu niezbędnego do ratowania życia i zdrowia.

10%

pracowników szkolących się z pierwszej pomocy

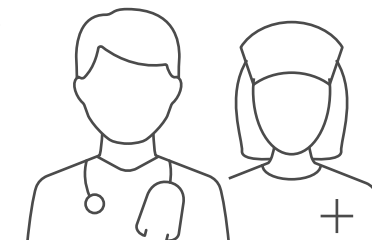


100%

lokalizacji wyposażonych w automatyczny defibrylator (AED)

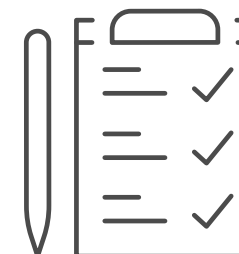
Wsparcie profilaktyki i działań prozdrowotnych

Zaangażowanie w profilaktykę (np. nowotworów, chorób układu krążenia), zapewnienie bezpłatnych szczepień przeciwko grypie, organizacja akcji krwiodawstwa.



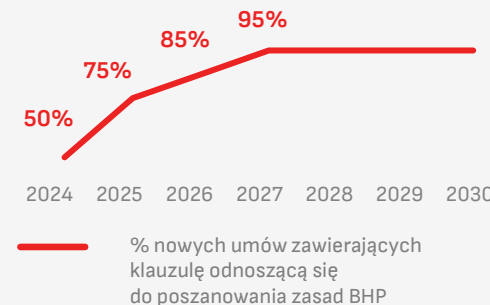
realizacja projektów prozdrowotnych

Dbłość o BHP w łańcuchu dostaw



Nacisk na poszanowanie BHP w łańcuchu dostaw i zapewnienie w umowach z dostawcami mechanizmów odnoszących się do poszanowania BHP.

wdrożenie systemu ankietowej oceny dostawców pod kątem przestrzegania przepisów BHP



% stanowisk wakatujących powyżej 3 m-cy



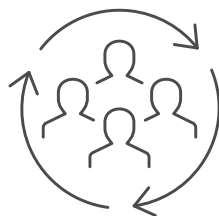
Cel 6:

Tworzymy czyste jutro, zapewniając przejrzyste i sprawiedliwe zasady zatrudnienia.

Zapewnienie pełnej obsady stanowisk produkcyjnych

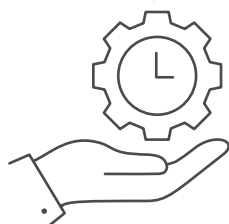
Zapewnienie dostępności nowych pracowników na stanowiskach wymagających niskich kwalifikacji, cechujących się wyższą rotacją (poszukiwanie nowych rynków, dających szanse na pozyskanie pracowników).

możliwość pozyskania pracowników



Efektywne wdrażanie nowych pracowników

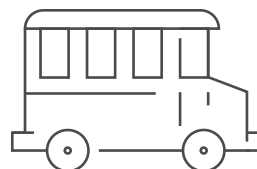
ocena efektywności czasu wdrożenia nowych pracowników



W przypadku stanowisk pracy niewymagających posiadania istotnych kompetencji, kształtowanie procesu wdrożenia nowych pracowników w sposób, który umożliwi uzyskanie przez nich pełnej efektywności pracy w możliwie krótkim czasie.

Współpraca ze szkołami

Nawiązywanie współpracy ze szkołami, kształcącymi pracowników technicznych o wysokich i pożądanym na rynku kwalifikacjach (np. automatyków). Organizowanie praktyk i staży, a w dalszym kroku pozyskiwanie najlepszych absolwentów.



uczniowie na praktykach i stażach

Wirtualizacja informacji kadrowych

Zapewnienie dostępu do kluczowych informacji istotnych dla pracowników oraz umożliwienie załatwienia większości spraw kadrowych z wykorzystaniem platformy elektronicznej (dostępnej tak w biurze, jak i spoza niego, np. z domu pracownika).

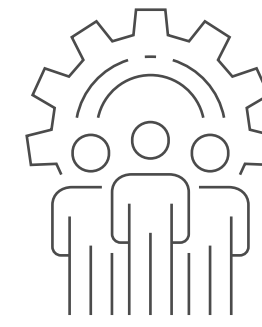
funkcjonowanie platformy elektronicznej



Retencja pracowników o kluczowych kompetencjach

Oferowanie atrakcyjnego pakietu benefitów dla kluczowych pracowników, uzupełnionego o możliwości rozwoju osobistego.

pakiet możliwych szkoleń



Akademia Rozwoju KGL

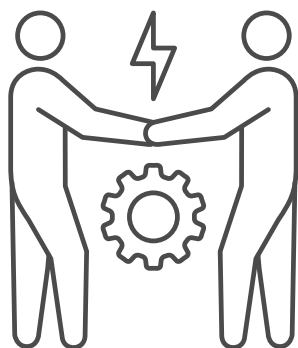
Usystematyzowany rozwój kompetencji kadry kierowniczej.

zainicjowanie Akademii Rozwoju KGL



Zarządzanie etyką

Monitorowanie zachowań pracowników pod kątem incydentów dyskryminacji, mobbingu lub innych zachowań nieetycznych.



100%

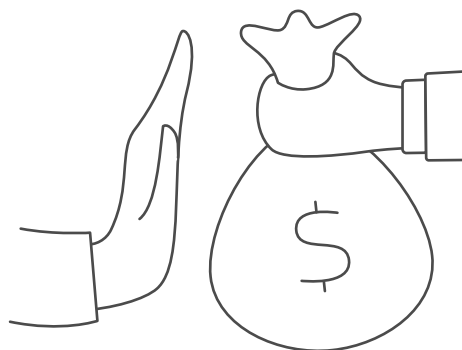
przeanalizowanych zgłoszeń dotyczących zachowań noszących znamiona dyskryminacji, mobbingu lub w inny sposób nieetycznych

Przeciwdziałanie korupcji i łapownictwu

Zapewnienie i ciągłe doskonalenie procedur, szkoleń i mechanizmów kontroli wewnętrznej odnoszących się do ryzyka korupcji i łapownictwa.

100%

przypadków podejrzeń o zachowania korupcyjne zgłoszonych organom ścigania



Prawa człowieka i prawo pracy

Nacisk na poszanowanie praw człowieka i prawa pracy w organizacji i w łańcuchu dostaw, uświadamiania ich pracownikom i współpracownikom, a także zapewnienie w umowach z dostawcami mechanizmów odnoszących się do ich poszanowania.

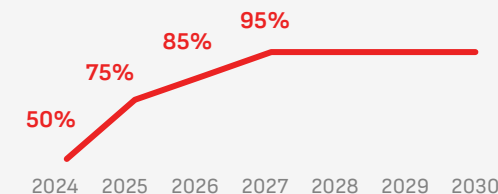
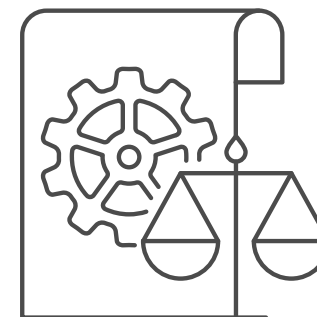
100%

osób na stanowiskach kierowniczych informowanych o aktualnym stanie prawnym w zakresie prawa pracy

przyjęcie wewnętrznej polityki w zakresie praw człowieka

przyjęcie kodeksu zachowań dla dostawców

wdrożenie systemu ankietowej oceny dostawców pod kątem przestrzegania praw pracowniczych i praw człowieka



% nowych umów zawierających klauzulę odnoszącą się do poszanowania praw pracowniczych i praw człowieka

przekroczenia skali oddziaływania (immisji)
ponad wartości zapisane w decyzjach
i przepisach ogólnie obowiązujących



% zysków przekazywanych
na cele społeczne

Cel 7:

Tworzymy czyste
jutro, będąc
dobrym sąsiadem
społeczności
lokalnej.



Monitorowanie wpływu na otoczenie

Ocena rzeczywistego i potencjalnego wpływu prowadzonej działalności na najbliższe otoczenie, w tym skrupulatne analizowanie wszelkich sygnałów o ponadnormatywnych uciążliwościach, przekroczeniach norm i nieprawidłowościach. W przypadku potwierdzenia nieprawidłowości, bezwzględne podjęcie działań naprawczych.



100%

przeanalizowanych zgłoszeń dotyczących ponadnormatywnych uciążliwości, przekroczenia norm lub innych nieprawidłowości.

Skoncentrowanie na społecznościach, w których funkcjonują zakłady spółki

Długoterminowe wsparcie społeczności, w których funkcjonują zakłady spółki. Skoncentrowanie zaangażowania społecznego na gminach, w których spółka prowadzi działalność produkcyjną. Wybór konkretnych kierunków wsparcia w dialogu z reprezentantami tych społeczności (np. władzami gmin), z naciskiem na kontynuowanie działań wieloletnich.

100%

wsparcia finansowego przekazanego społecznościom gmin, na terenie których prowadzona jest działalność



Gotowość do wsparcia produktowego w sytuacji klęski żywiołowej

Podjęcie zobowiązania do wsparcia w z góry zdefiniowanym zakresie wybranej, renomowanej organizacji pozarządowej (np. Caritas, PCK, PAH) produktami firmy (np. naczynia z tworzyw sztucznych w przypadku klęsk żywiołowych).



jednostronne zobowiązanie (deklaracja gotowości do świadczenia pomocy rzeczowej w sytuacji klęski żywiołowej)



DZIĘKUJEMY